

Was ist Recruiting?

Definition

Das Recruiting (Personalbeschaffung) sucht und gewinnt qualifizierte Mitarbeiter:innen für das Unternehmen. Recruiting-Teams sind dafür verantwortlich, den Personalbedarf sicherzustellen – dafür bedienen sie sich unterschiedlicher Maßnahmen wie z. B. Stellenan

Recruiting-Prozess



Recruiting-Kanäle

- Jobbörsen**
Auf Jobbörsen schalten Firmen effektive Stellenanzeigen.
- Karriereseite**
Die Karriereseite eines Unternehmens ist das Aushängeschild.
- Active Sourcing**
Beim Active Sourcing sprechen Recruiter geeignete Talente direkt an.
- Personalvermittlung**
Personalvermittler:innen übernehmen die Suche nach Talenten.
- Messen**
Auf Messen können Unternehmen direkt mit Bewerber:innen kommunizieren.
- Empfehlungen**
Mitarbeiter:innen leiten geeignete Kandidat:innen weiter.
- Social Media**
Auf Social-Media wie Facebook, Instagram tummeln sich Talente.
- Print**
Stellenanzeigen in Zeitungen können für manche Zielgruppen sinnvoll sein.

Kennzahlen

- 1 Cost-per-Hire**
Zeigt, wie teuer es war, eine offene Stelle zu besetzen. Ziel: Möglichst budgeteffizient einstellen.
- 2 Time-to-Hire**
Zeigt, wie lange es von der Ausschreibung des Jobangebots bis zur Vertragsunterschrift dauert.
- 3 Cost-of-Vacancy**
Zeigt, wie teuer es ist, eine Position über einen bestimmten Zeitraum unbesetzt zu lassen.
- 4 Channel Effectiveness**
Zeigt, welche Recruiting-Kanäle am effektivsten sind, um qualifizierte Teammitglieder zu finden.
- 5 Quality of Hire**
Zeigt, wie gut neue Mitarbeiter:innen in dein Unternehmen passen. Messbar z.B. durch Feedback.
- 6 Candidate Conv. Rate**
Zeigt, wie viele Personen sich nach dem Lesen deiner Stellenanzeige tatsächlich bewerben.

Teamaufbau

- Recruiter:in**
Kümmert sich um viele Bereiche der Talentbeschaffung – z. B. um das Posting von Stellenanzeigen.
- Hiring Manager**
Ein(e) Hiring Manager:in ist oftmals die Teamleitung des Recruiting-Teams und hat in der Regel die höchste Entscheidungsgewalt.
- HR Manager**
HR ist in der Regel für bereits angestellte Mitarbeitende da und kümmert sich um Dinge wie Arbeitsverträge
- Personalreferent**
Die Aufgaben variieren zwischen Talentakquise, Interviews, Personalplanung, Benefit-Management und vielem mehr.
- Talent Acquisition Manager**
Talent Acquisition Manager:innen kümmern sich nämlich um langfristige Recruiting-Strategien und die Einstellungsplanung.