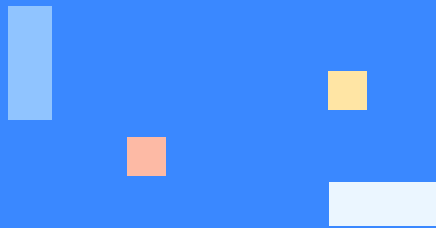


Quality-of-Hire

Scorecard



- ✓ Wie du die Quality-of-Hire berechnest
- ✓ Tipps zur Verbesserung deiner Quality-of-Hire
- ✓ Scorecard zur Bewertung von Kandidat:innen

Quality-of-Hire bestimmen

Die Quality-of-Hire ist im Vergleich zu anderen Recruiting-Kennzahlen schwierig zu erfassen. Du kannst sie in der Regel nicht direkt nach einer Einstellung messen, sondern eher in regelmäßigen Abständen – zum Beispiel nach 1,3 oder 6 Monaten – evaluieren.

Formel

$$\frac{\text{Indikator 1} + \text{Indikator 2} + \text{Indikator 3}}{\text{Anzahl der Indikatoren}} \times 100 = \text{QOH}$$

Mögliche Indikatoren

- Turnover Rate (wie lange jemand im Unternehmen bleibt)
- Churn Rate in der Probezeit
- Job-Performance/Zielerreichung
- Scorecards/Umfragen
- Feedback-Gespräche

Generelle Tipps

1. Aussagekräftige Karriereseite und Stellenanzeigen
2. Social Media Recruiting
3. Transparente Bewerbungsprozesse
4. Passende Recruiting-Kanäle
5. Durchdachtes Onboarding
6. Umfragen und Gespräche
7. Buddy-Programme
8. Schulungen und Trainings

Scorecard

Trage in die Felder ein, wie du deine Neueinstellung beurteilst.

Überstandene Probezeit Weitere Anmerkungen:

Ja Nein

Punktzahl 1 bis 10
*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. Probezeit bestanden, 8 Punkte.
Schnelle Auffassung, hilfsbereit,
stellt gute Fragen, fleißig.

Jobperformance

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10
*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 7 Punkte. Ziele wurden in
vereinbarter Zeit erreicht.

Cultural Fit

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10
*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 10 Punkte. Alle gaben extrem
positives Feedback; integriert sich

Zufriedenheit

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10
*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 5 Punkte. Fühlt sich wohl, aber
unsere internen Ablagestrukturen
und das Onboarding hätten
übersichtlicher sein können.

Ergebnis

Zähle nun die jeweils vergebenen Punkte zusammen. Je höher die Punktzahl, desto höher ist auch deine Quality-of-Hire.

Die Quality-of-Hire ist...



Sehr hoch

Score zwischen 40 und 30



Hoch

Score zwischen 30 und 20



Mittel

Score zwischen 20 und 10



Niedrig

Score zwischen 10 und 5



Sehr niedrig

Score zwischen 5 und 0

Dein Ergebnis: z.B. 34

Herzlichen Glückwunsch! Du hast erfolgreich deine Quality-of-Hire bestimmt. Nutze unsere Scorecard, wann auch immer du sie brauchst – und passe sie nach deinen Wünschen und Anforderungen beliebig an.

Verbessere deine Quality-of-Hire

Automatisiere dein Jobposting und konzentriere dich so auf die Qualität auf deiner Bewerbungen

- Stellenanzeigen ohne Setup auf bis zu + 1.000 Jobbörsen und Social-Media-Kanälen schalten
- Bis zu 50 % Arbeitszeit pro Anzeigenschaltung sparen
- Kompatibel mit jedem Bewerbermanagementsystem (ATS)
- + 3.000 Unternehmen setzen auf das Multiposting von GOhiring

[Jetzt kostenlos starten](https://app.gohiring.com/signup)

 Capterra
★★★★★ | 4.9

app.gohiring.com/signup

