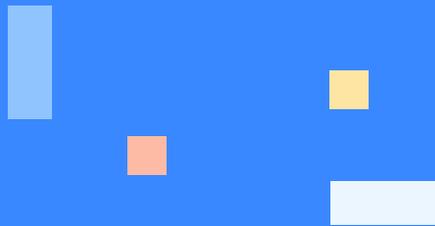




# Quality-of-Hire

## Scorecard



- ✓ Wie du die Quality-of-Hire berechnest
- ✓ Tipps zur Verbesserung deiner Quality-of-Hire
- ✓ Scorecard zur Bewertung von Kandidat:innen

# Quality-of-Hire bestimmen

Die Quality-of-Hire ist im Vergleich zu anderen Recruiting-Kennzahlen schwierig zu erfassen. Du kannst sie in der Regel nicht direkt nach einer Einstellung messen, sondern eher in regelmäßigen Abständen – zum Beispiel nach 1,3 oder 6 Monaten – evaluieren.

## Formel

$$\frac{\text{Indikator 1} + \text{Indikator 2} + \text{Indikator 3}}{\text{Anzahl der Indikatoren}} \times 100 = \text{QOH}$$

## Mögliche Indikatoren

- Turnover Rate (wie lange jemand im Unternehmen bleibt)
- Churn Rate in der Probezeit
- Job-Performance/Zielerreichung
- Scorecards/Umfragen
- Feedback-Gespräche

## Generelle Tipps

1. Aussagekräftige Karriereseite und Stellenanzeigen
2. Social Media Recruiting
3. Transparente Bewerbungsprozesse
4. Passende Recruiting-Kanäle
5. Durchdachtes Onboarding
6. Umfragen und Gespräche
7. Buddy-Programme
8. Schulungen und Trainings

# Scorecard

Trage in die Felder ein, wie du deine Neueinstellung beurteilst.

## Überstandene Probezeit Weitere Anmerkungen:

Ja  Nein

Punktzahl 1 bis 10  
\*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. Probezeit bestanden, 8 Punkte.  
Schnelle Auffassung, hilfsbereit,  
stellt gute Fragen, fleißig.

## Jobperformance

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10  
\*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 7 Punkte. Ziele wurden in  
vereinbarter Zeit erreicht.

## Cultural Fit

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10  
\*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 10 Punkte. Alle gaben extrem  
positives Feedback; integriert sich

## Zufriedenheit

Weitere Anmerkungen:

Punktzahl 1 bis 10  
\*(1 = sehr schlecht, 10 = sehr gut)

z.B. 5 Punkte. Fühlt sich wohl, aber  
unsere internen Ablagestrukturen  
und das Onboarding hätten  
übersichtlicher sein können.

## Ergebnis

Zähle nun die jeweils vergebenen Punkte zusammen. Je höher die Punktzahl, desto höher ist auch deine Quality-of-Hire.

### Die Quality-of-Hire ist...



**Sehr hoch**

Score zwischen 40 und 30



**Hoch**

Score zwischen 30 und 20



**Mittel**

Score zwischen 20 und 10



**Niedrig**

Score zwischen 10 und 5



**Sehr niedrig**

Score zwischen 5 und 0

**Dein Ergebnis:** z.B. 34

Herzlichen Glückwunsch! Du hast erfolgreich deine Quality-of-Hire bestimmt. Nutze unsere Scorecard, wann auch immer du sie brauchst – und passe sie nach deinen Wünschen und Anforderungen beliebig an.

# Verbessere deine Quality-of-Hire

Automatisiere dein Jobposting und konzentriere dich so auf die Qualität auf deiner Bewerbungen

- Stellenanzeigen ohne Setup auf bis zu + 1.000 Jobbörsen und Social-Media-Kanälen schalten
- Bis zu 50 % Arbeitszeit pro Anzeigenschaltung sparen
- Kompatibel mit jedem Bewerbermanagementsystem (ATS)
- + 3.000 Unternehmen setzen auf das Multiposting von GOhiring

[Jetzt kostenlos starten](https://app.gohiring.com/signup)

 Capterra  
★★★★★ | 4.9

[app.gohiring.com/signup](https://app.gohiring.com/signup)

